

**Uchwała Nr XXVI/110/2009**  
**Rady Gminy Świdziebnia**  
**z dnia 1 kwietnia 2009 r.**

w sprawie Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1), w uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Brodnicy **u c h w a ł a s i ę**, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin Wynagradzania Nauczycieli, zwany dalej „regulaminem”, który określa wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Świdziebnia.

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest w szczególności:

- 1) osiąganie w pracy dydaktyczno – wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania;
- 2) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć, potwierdzonych w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) praktyczne stosowanie efektywnych metod nauczania i wychowania;
- 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez działania mające na celu pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych uczniów;
- 5) podejmowanie działań zwalczających przejawy patologii społecznej, uzależnienia i agresję wśród uczniów;
- 6) działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki we współdziałaniu z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
- 7) inicjowanie, organizowanie i udział w imprezach i uroczystościach szkolnych;

- 8) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
  - 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
  - 10) podnoszenie umiejętności zawodowych i doskonalenie swojego warsztatu pracy;
  - 11) nienaganne wypełnianie zadań i wywiązywanie się z obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.
2. Kryterium przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego, poza warunkami wymienionymi w ust. 1, stanowi w szczególności:
- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
  - 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole z budżetu gminy oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych dla szkoły;
  - 3) kształtowanie właściwej polityki kadrowej m.in. poprzez podejmowanie trafnych decyzji w sprawach zatrudniania nauczycieli oraz tworzenie właściwej atmosfery pracy w szkole;
  - 4) inspirowanie działań zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym;
  - 5) znajomość oraz umiejętne stosowanie przepisów oświatowych oraz prawa pracy;
  - 6) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia i awansu zawodowego;
  - 7) właściwe współdziałanie z radą pedagogiczną, rodzicami, organem nadzoru pedagogicznego i organem prowadzącym.
- § 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy w wysokości miesięcznej:
- 1) nauczycielowi – do 5 %;
  - 2) dyrektorowi – do 20%;
  - 3) nauczycielowi języka angielskiego – do 50 %
- otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy, uwzględniając stopień spełniania warunków, o których mowa w § 2.
- § 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora (wicedyrektora) szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
- 1) wychowawcy klasy;
  - 2) opiekuna stażu;
  - 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

- § 5. 1. Dyrektor szkoły przyznaje dodatek funkcyjny nauczycielowi (wicedyrektorowi), a dyrektorowi – Wójt Gminy.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół uwzględnia się:
- 1) wielkość szkoły, w tym:
    - a) liczbę oddziałów (łącznie z oddziałami przedszkolnymi),
    - b) liczbę uczniów (łącznie z dziećmi z oddziałów przedszkolnych);
  - 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji;
  - 3) wyniki pracy szkoły.
3. Stawki dodatku funkcyjnego wynoszą:

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko Funkcja</b>	<b>Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł (od – do)</b>
1.	dyrektor szkoły:	
	do 7 oddziałów	300 – 700
	od 8 do 12 oddziałów	400 – 900
	powyżej 12 oddziałów	500 – 1100
2.	wicedyrektor inne stanowisko kierownicze	200 – 500
3.	wychowawca klasy	30 – 90
4.	opiekun stażu	30 – 90
5.	doradca metodyczny nauczyciel konsultant	50 – 150

- § 6. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 4 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż nauczycielski powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na okres nie krótszy niż 1 miesiąc.
- § 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji wymienionych w § 4 ust. 2, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, chyba że odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – wówczas od tego dnia.

§ 8. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 9. Ustala się wysokość stawek dodatku, o którym mowa w § 8, za prowadzenie przez nauczycieli:

1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 4 - 8%;

2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasie, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym, pod warunkiem że zajęcia są prowadzone według odrębnego programu nauczania – 4 - 8%;

3) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 3 - 6%;

4) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim, umiarkowanym i znacznym – 3 - 6 % ;

5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasie, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko, u którego wady wrodzone i schorzenia utrudniają samodzielne poruszanie się – 3-6 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10.1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

§ 11.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dyrektor szkoły potwierdza na piśmie nabycie przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat lub do zmiany wysokości stawki dodatku; nabycie ww. uprawnień przez dyrektora potwierdza Wójt Gminy.

§ 12.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z zastrzeżeniem ust. 4.

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn od niego niezależnych, a w szczególności w związku z:

1) zawieszeniem zajęć w przypadkach uzasadnionych nadzwyczajnymi okolicznościami (np. w razie klęski żywiołowej, epidemii);

2) wyjazdem uczniów na wycieczki szkolne lub udziałem w innych imprezach;

3) rekolekcjami;

4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień;

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 13.1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio postanowienia § 12 ust. 1 regulaminu.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 14. Nauczycielowi może być przyznana nagroda ze specjalnego funduszu nagród, który wynosi 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z podziałem na:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy;
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

§ 15.1. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody nauczycielom po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, a Wójt Gminy – dyrektorom szkół. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy może przyznać nagrodę także nauczycielowi po zasięgnięciu opinii dyrektora danej szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, z tym że nauczyciele (dyrektorzy) typowani do nagrody powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy z ostatnich 5 lat i spełniać odpowiednio co najmniej trzy z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach okręgowych lub centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) – co najmniej III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
- f) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- h) prawidłowa organizacja i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- i) osiągnięcie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
  - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
4. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy, albo dyrektor szkoły, może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.
5. Wnioski o nagrodę wójta lub nagrodę dyrektora szkoły mogą składać: organy szkoły, organy sprawujące nadzór pedagogiczny i organizacja związkowa, do której kandydat należy.
6. Nagrody mogą być przyznawane także z inicjatywy własnej organów, o których mowa w ust. 1.

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 17. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

*Przewodniczący Rady  
(-) Kazimierz Bejger*